



**Communiqué de presse**  
**Mercredi 13 novembre 2024**

## **Santé : plan d'action visant à renforcer le soutien bienveillant de la communauté professionnelle aux personnels atteints d'un cancer**

Chaque année, des centaines de milliers de Françaises et de Français sont diagnostiqués d'un cancer. De plus en plus jeunes, de façon de plus en plus chronique. Cela concerne aussi les agents des services publics, qui sont plusieurs milliers à travailler pour la Ville de Rouen et la Métropole Rouen Normandie. Dans le contexte d'Octobre Rose et de Movember (prévention et lutte contre les cancers féminins et masculins), la Métropole Rouen Normandie et la Ville de Rouen présentent un nouveau plan d'action pour lutter contre l'isolement des agents atteints d'un cancer.

**Pour Nicolas Mayer-Rossignol, Maire de Rouen, Président de la Métropole Rouen Normandie :** « Avoir un cancer, j'en sais quelque chose, cela fait peur. De nombreux malades se retrouvent isolés. Aux souffrances d'ordre médical s'ajoutent alors des difficultés d'ordre psychologique, affectif, social. Plusieurs formes de cancers s'attrapent de plus en plus jeune, de façon chronique. C'est encore un sujet tabou. Nous devons en parler et agir. La Ville de Rouen et la Métropole Rouen Normandie souhaitent montrer l'exemple. »

Le cancer touche des personnes de plus en plus jeunes, de manière chronique, ce qui impacte la vie professionnelle. Au-delà des dispositifs réglementaires protecteurs en la matière, la Ville de Rouen et la Métropole s'engagent dans une initiative visant à renforcer le soutien de la communauté professionnelle durant la maladie et dans le cadre du retour à l'emploi, pour accompagner ces agents et lutter contre l'isolement.

Les 3 objectifs affirmés de ce plan d'action sont de :

- lutter contre l'isolement des personnes durant leur maladie
- faciliter le retour à l'emploi
- développer un écosystème professionnel bienveillant, sensibilisé et accueillant.

Le plan d'action qui sera décliné se présente sous plusieurs axes :



## **S'intégrer dans des réseaux locaux et nationaux pour réfléchir et avancer collectivement sur ces sujets**

- Adhésion à « Cancer@Work » : Association reconnue d'intérêt général créée en 2012 par Anne-Sophie Tuszynski , Cancer@Work est le 1er Club d'entreprises dédié au sujet du cancer au travail. À la fois plateforme d'échanges et de partage sur l'intégration de la maladie en entreprise ainsi qu'incubateur de projets d'innovation économique et sociale, Cancer@Work œuvre au quotidien à changer le regard de la société et de l'entreprise sur les malades.
- Soutien à « My Cancer netWork » : Créée dans l'Eure, My Cancer netWork est une association qui s'adresse aux personnes atteintes de cancer, à leurs proches et aux entreprises. Elle a pour buts de favoriser l'information sur l'après cancer et notamment sur la reprise du travail, la mise en relation avec les bons interlocuteurs (professionnels de santé ou acteurs du maintien ou retour à l'emploi, associations de patients, etc.) à travers une application en e-santé, des événements (culturels ou séminaires d'information) ou des interventions auprès du public ciblé.
- Développer les liens et échanges sur ce sujet au sein de de la Ville et de la Métropole via la mise en place de réunions dédiées avec les directeurs, les ressources humaines, etc.
- Proposition de création d'un groupe de travail spécifique avec France Urbaine, l'association nationale de référence des grandes villes, métropoles, communautés et agglomérations urbaines, afin de partager les expériences, les bonnes pratiques, les éventuels échecs, et de propager une culture de la bienveillance et de la solidarité.

## **Partager, comprendre, lever les tabous, sensibiliser, pour mieux accompagner**

- Création de groupes de travail, inter-collectivités (Métropole et l'ensemble des communes de la Métropole), mêlant personnes qui sont ou ont été concernées par la maladie, managers, agents pour entendre les difficultés et les attentes.
- Sensibilisation des managers et des collègues pour faciliter le lien puis le retour à l'emploi progressif dans de bonnes conditions :
  - Organisation d'une conférence-débat à l'occasion de la journée mondiale contre le cancer en février.
  - Plan de formation en lien avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale.
  - Conférences de personnalités engagées sur ce sujet, en particulier Isabelle GUYOMARCH, cheffe d'entreprise dans l'Eure, Présidente de CCI Productions.



## **Structurer des dispositifs développant le lien entre la communauté professionnelle et la personne en situation de maladie**

- Protocole de retour à l'emploi pour accompagner les managers dans cet accueil
- Proposer de développer du mentorat par exemple entre personnes ayant été malades et personnes en situation de maladie
- Inviter de manière proactive les personnes à participer aux moments collectifs (vœux, événements internes, etc) pour maintenir le lien.

## **Amplifier la communication autour des soutiens matériels proposés par nos collectivités :**

- Recours à l'assistante sociale
- Participation à la prévoyance