

Envoyé en préfecture le 18/11/2024

Reçu en préfecture le 18/11/2024

Publié le

S²LOW

ID : 076-200023414-20241114-C2024_0673-DE



EGALITE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

RAPPORT ANNUEL 2023

CONSEIL DU 12 NOVEMBRE 2024

Sommaire

1. Développer une culture de l'égalité	4
COMMUNICATION.....	4
CONVENTIONNEMENTS, COMMANDE PUBLIQUE, FINANCES	4
REPRESENTATION ET PARTICIPATION	5
EGALITE PROFESSIONNELLE	5
2. Favoriser l'égalité femmes-hommes dans nos politiques publiques	6
ESPACES PUBLICS.....	6
MOBILITE	8
LOVELO	8
CONTRAT LOCAL DE SECURITE TRANSPORTS.....	8
SPORT	11
SPORT DE HAUT NIVEAU	11
SPORT ATTRACTIVITE	12
ARTS ET CULTURE	13
EQUIPEMENTS CULTURELS METROPOLITAINS	13
POLITIQUE PATRIMONIALE	18
MANIFESTATIONS CULTURELLES.....	18
REUNION DES MUSEES METROPOLITAINS.....	21
SOLIDARITE	23
INSERTION-EMPLOI	23
CONTRAL LOCAL DE SANTE	24
CONTRAT TERRITORIAL D'ACCUEIL ET D'INTEGRATION	26
CONTRAT DE VILLE	26
PREVENTION SPECIALISEE	27
JEUNESSE	28
ACTIONS DE SENSIBILISATION.....	30
SOLIDARITE INTERNATIONALE	31
URBANISME ET HABITAT	31
LUTTE CONTRE LES VIOLENCES	31
JOURNEES INTERNATIONALES.....	32

INTRODUCTION

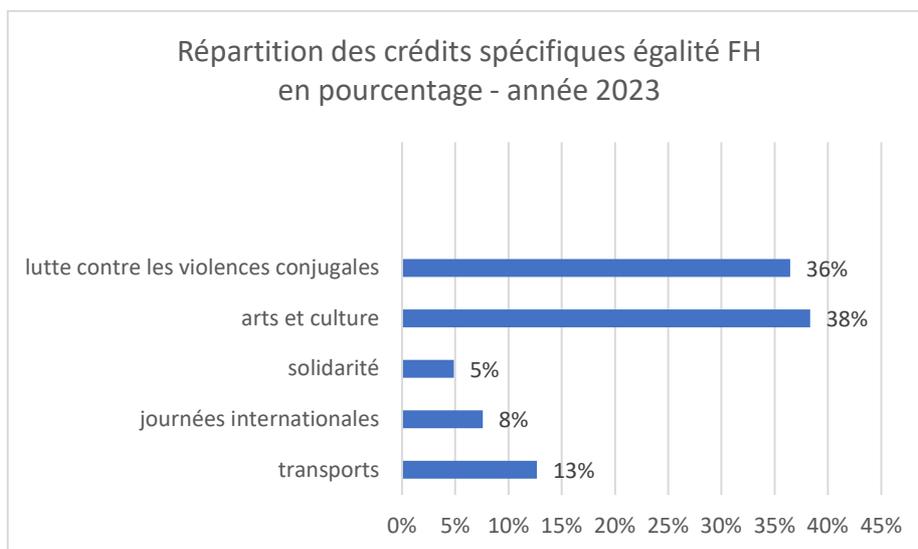
Depuis la Loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, les collectivités et EPCI de plus de 20 000 habitants doivent constituer un **rapport annuel sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes** portant sur le fonctionnement de la collectivité, les politiques publiques qu'elle mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation.

La Métropole s'est engagée, dès 2014, en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes à travers l'élaboration d'un Plan égalité femmes-hommes actualisé en conseil métropolitain le 15 juillet 2021 et qui se décline désormais autour de 2 axes : développer une culture de l'égalité au sein de la Métropole (25 actions), et favoriser l'égalité femmes-hommes dans nos politiques publiques (56 actions).



Notre politique pour l'égalité femmes-hommes se met en œuvre selon une approche intégrée associant la prise en compte transversale de ces enjeux dans toutes les politiques publiques avec des mesures spécifiques.

En 2023, les crédits spécifiques mandatés sur l'exercice budgétaire étaient de 82 206 euros répartis de la façon suivante :



1. DEVELOPPER UNE CULTURE DE L'EGALITE

COMMUNICATION

Communication externe

Programmes annuels en lien avec la journée internationale des droits des femmes, la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, et publications régulières sur des initiatives en faveur de l'égalité femmes-hommes, via nos différents supports de communication (Le Mag, les réseaux sociaux, newsletter « Le Fil »).

Publication d'un dossier thématique de 8 pages dans le Mag de Février 2023 sur les violences sexistes et sexuelles dans l'espace public, en particulier dans les transports en commun : « Prévenir et réagir ».

Communication interne

- 14 ouvrages en lien avec la thématique acquis pour les services de la Métropole, pour un montant de 213,15 € TTC, soit 2,6% des achats d'ouvrages et 0,1 % du budget total documentation professionnelle
- 5 publications sur le réseau social interne Viva Engage en 2023 sur la thématique égalité F/H (sur un total de 181 publications, soit 3%). Publications de ressources faites à l'occasion des événements suivants : Journée nationale contre le sexisme, espaces publics inclusifs (avec l'exemple de l'aménagement des quais MRN), publication de la circulaire relative aux droits des personnes LGBTQI+ dans les services publics, publication du rapport sur l'égalité femmes-hommes dans la fonction publique.

Parcs et jardins, étape 9 : la prairie Saint-Sever ✨
En 2014, l'aménagement de la **Prairie Saint-Sever**, entre les ponts Corneille et Boieldieu, a marqué le lancement du vaste chantier de **reconquête des quais de la rive gauche** de Rouen, dont la **genèse** remonte à 2010. Une véritable révolution paysagère pour cet ancien parking semi-sauvage et un espace de détente que les habitants se sont très vite approprié. Pelouses, arbres, transats, gradins en bord de Seine en font un lieu propice à la détente, accessible à pied, à vélo... ou en toboggan !

Au final, c'est une **promenade de 3 km en bord de Seine** qui s'offre aux visiteurs, au fil d'espaces multiples permettant différents usages : repos, pique-nique, sports, jeux... Une vraie réussite, car le projet global d'aménagement des **quais** a remporté le **Grand prix national du paysage 2018**, et constitue une référence en matière de prise en compte du **genre** dans l'aménagement des espaces publics.

Rendez-vous vendredi prochain pour la dernière étape, qui nous emmènera tout au bout des **quais** !
#Parcsetjardins
afficher moins



CONVENTIONNEMENTS, COMMANDE PUBLIQUE, FINANCES

L'égalité femmes-hommes est intégrée dans les conventionnements pour nos financements concernant les manifestations et équipements culturels, en lien avec l'expérimentation du Budget Sensible du Genre : intégration d'objectifs et d'indicateurs lors du renouvellement des conventions triennales.

Intégration de l'égalité femmes-hommes dans la commande publique via le SPASER (Schéma de Promotion des Achats publics Socialement et Économiquement Responsables) :



- 19 présentations du guide pour insérer des dispositions environnementales et sociales dans un achat, incluant la thématique égalité hommes femmes : 198 personnes sensibilisées
- 5 présentations spécifiques sur « comment insérer des dispositions sociales dans un achat ? » : 19 personnes sensibilisées
- 2 marchés de travaux avec un critère égalité femmes-hommes.

REPRESENTATION ET PARTICIPATION

Les démarches participatives sont proposées pour l'ensemble des habitantes et habitants du territoire sans distinction de genre.

Lorsque nous constituons des groupes de travail sur la durée, nous faisons en sorte qu'ils soient paritaires, à titre d'exemple :

- conseil de développement durable : 80 femmes et 80 hommes et chaque comité est animé par un binôme paritaire.
- démarche d'ambassadeurs mobilité ça bouge : mobilisation de 3 femmes et 3 hommes.
- comité citoyen mobilité : 10 femmes et 10 hommes



Nous remarquons que sur toutes les démarches proposées en ligne (questionnaires, votes, sondages, ateliers à distance), la participation des femmes est plus importante que celle des hommes. A l'inverse, nous constatons que lors des réunions en présentiel la participation masculine est plus importante ainsi que leur prise de parole.

EGALITE PROFESSIONNELLE

Les rapports égalité professionnelle sont présentés en annexes.

2. FAVORISER L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS NOS POLITIQUES PUBLIQUES

ESPACES PUBLICS

Grands projets

Intervention aux « Rencontres éclairées : Habiter une ville plus humaine », sur la place des femmes dans la place publique : <https://www.pickup-prod.com/podcast-des-rencontres-eclairees-11-habiter-une-ville-plus-humaine/>.

Co-animation d'un atelier-balade avec la direction participation citoyenne de la Ville de Rouen pour réfléchir avec le public au travers de mises en situations et questionnements sur la place des femmes dans l'espace public, en centre rive-droite de Rouen.

Perspectives 2024 : intégration du genre sur le projet parc & canal Camille Claudel dans Rouen Flaubert.

Territoires et proximité.

Travail en collaboration avec le CAMPUS Rouen Normandie Sciences et Ingénierie.

Réalisation de marches exploratoires en décembre 2022 - mise en œuvre d'interventions sur le domaine public en 2023 / 2024 (voir détail des aménagements page suivante)

Le projet est issu d'un sous-groupe de travail mené dans le cadre de la convention régionale pour l'égalité entre les filles et les garçons, entre les femmes et les hommes dans le système éducatif en Normandie signé avec la Préfecture de Normandie et mis en place par la Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité depuis juillet 2021. Le sous-groupe de travail réunit des représentants des établissements d'enseignement du Madrillet (Lycée Le Corbusier, INSA Rouen, CESI, ESITech, UFR Sciences et Techniques et Université Rouen Normandie, ESIGELEC), des représentants du CROUS Normandie, des représentants des entreprises (ARTEMAD, Groupe La POSTE), la Déléguée Départementale aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes de la Seine-Maritime, des représentants des collectivités : la Ville de Saint Etienne du Rouvray, la Métropole Rouen Normandie. Pour la réalisation de ce projet, le Campus s'est fait accompagner par l'Association « A Places Egales » de Dominique Poggi.

Ces marches exploratoires ont pour objectif de repérer tout ce qui peut freiner les déplacements des femmes sur le territoire du Technopôle du Madrillet. Cette méthode se traduit par l'analyse de l'environnement du quartier par les utilisatrices, afin de trouver des solutions collectives avec les décideurs (élus, services municipaux concernés et partenaires engagés).

La mise en place de ces marches ouvre la voie à un dialogue avec les acteurs ayant en charge la conception urbaine sur la mise en place d'aménagements favorisant le sentiment de sécurité, et contribue ainsi à la mixité des usages dans les espaces publics au bénéfice de l'ensemble de la population.

Marches Exploratoires



Des marches exploratoires ont été organisées sur le Technopôle du Madrillet, appelé également Rouen Madrillet Innovation au début du mois de Décembre 2022.

Les marches exploratoires ont pour objectif de repérer tout ce qui peut freiner les déplacements des femmes sur le territoire du Technopôle du Madrillet. Cette méthode se traduit par l'analyse de l'environnement du quartier par les utilisatrices, afin de trouver des solutions collectives avec les décideurs (État, services municipaux concernés et partenaires engagés). La mise en place de ces marches ouvre la voie à un dialogue avec les acteurs ayant en charge la conception urbaine sur la mise en place d'aménagements favorisant le sentiment de sécurité, et contribue ainsi à la mixité des usages dans les espaces publics au bénéfice de l'ensemble de la population. En effet, lorsque les femmes ne sont plus exclues, l'inclusion profite à tous.

Les marches exploratoires permettent ainsi d'améliorer l'environnement quotidien et la qualité de vie du lieu d'étude/de travail, notamment par la mise en place d'aménagements plus sécurisants.

Cette initiative, portée par le Campus Sciences Ingénierie Rouen Normandie est issue de la convention régionale 2020-2024 pour l'égalité entre les filles et les garçons, entre les femmes et les hommes dans le système éducatif en Normandie.

Les marches exploratoires vont permettre des aménagements qui se dérouleront entre 2023 et 2024.

Les aménagements

- Nettoyage et entretien des espaces verts pour dégager les passages obstrués et libérer la visibilité des panneaux de signalisations recouverts par la végétation. *Printemps 2023*
- Contrôle de l'éclairage public tous les 2 mois pour s'assurer que les éclairages fonctionnent et ainsi éviter les recoins sombres non éclairés. *Printemps 2023*
Vous pouvez faire un signalement depuis votre smartphone sur l'appli « Rouen Métropole dans ma poche » et ainsi d'avoir une intervention des équipes techniques plus rapide.
- Rénovation du revêtement Avenue Galilée pour éviter les risques d'accidents. *Printemps 2023*
- Création de ralentisseurs afin de ralentir la vitesse des véhicules à :
- Arrêt de Métro Technopôle. *Printemps 2023*
- Devant le Lycée Le Corbusier. *Été 2023*
- Entre ESIGELEC et Web et Solutions. *2024*
- Marquage de la délimitation piste cyclable / cheminement piéton afin de sécuriser les espaces partagés entre les piétons et les vélos. *Printemps/Été 2023*
- Renforcement de la visibilité des traversées piétonnes pour améliorer la sécurisation du passage des piétons. *Printemps 2023*
- Rénovation du marquage des passages piétons
- Ajout de bandes rétro réfléchissantes sur les potelets encadrant les passages piétons
- Prolongement de la barrière / garde-corps située le long du cheminement piéton Avenue Isaac Newton pour éviter un risque de chute dans le fossé. *Été 2023*
- Installation d'un bouton d'appel d'urgence à la station de Métro Technopôle afin de pouvoir demander de l'aide en cas d'urgence. *Été 2023*
- Mise en place de 5 Abrisbus entre l'Avenue de l'Université et l'Avenue Galilée pour améliorer le sentiment de sécurité en attendant le Bus. *Avant fin 2023*
- Rénovation du revêtement et suppression des dalles dangereuses devant le Lycée Le Corbusier pour éviter les risques de chutes. *2023/2024*

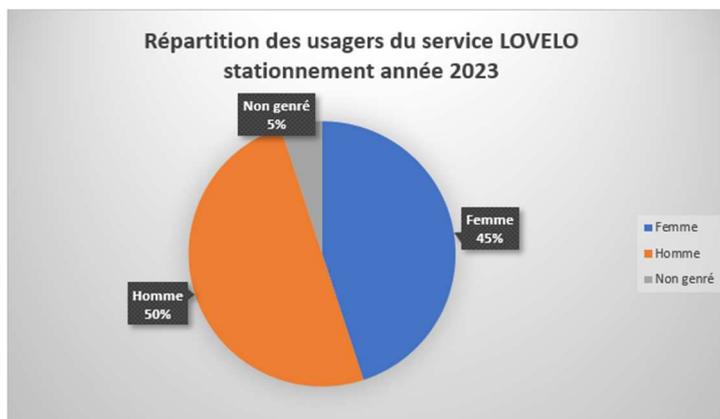


MOBILITE

LOVELO

Le service LOVÉLO-stationnement propose des abonnements au mois ou à l'année, ou des tickets horaires journée ou demi-journée pour stationner son vélo dans des abris vélos sécurisés sur le territoire de la MRN.

La répartition hommes/femmes est assez équitable puisque le service comptabilisait, pour sa première année d'exploitation en 2023, 318 usagers dont 159 hommes, 143 femmes et 16 non genrés.



CONTRAT LOCAL DE SECURITE TRANSPORTS

→ Lutter contre les violences faites aux femmes



Objectifs

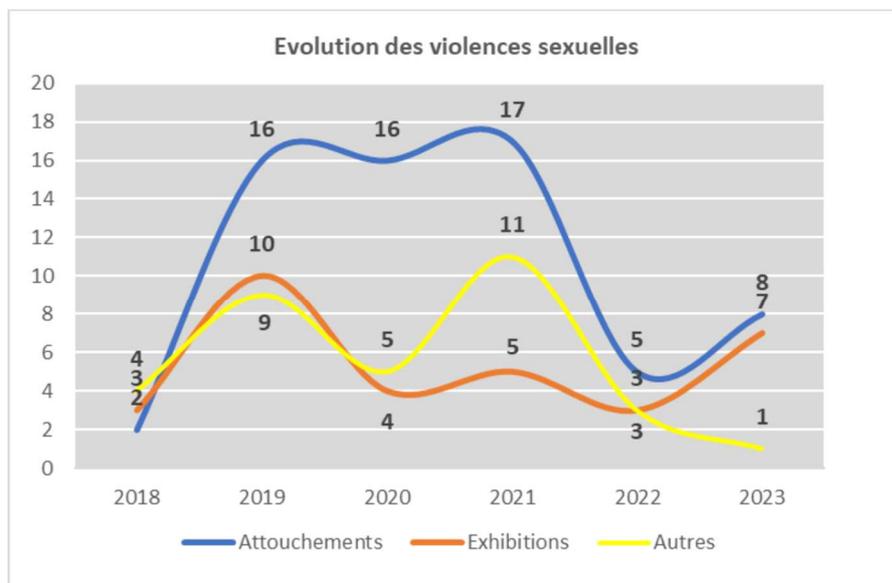
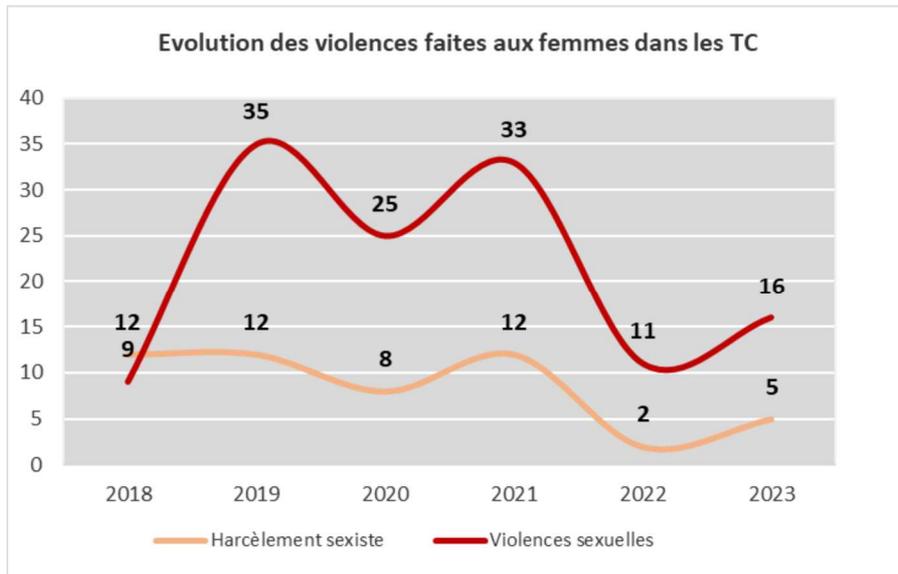
Lutter contre les agressions sexistes et sexuelles par des actions de prévention, de dissuasion et d'accompagnement

Fonctionnement

Réunions de travail constituées des transporteurs et des services de la Métropole

Quatre axes prioritaires :

- 1/ Bien prendre en charge les personnes agressées par la **formation du personnel** d'exploitation en contact avec le public
- 2/ Créer des **statistiques fiables** liées aux violences sexistes (mis en place depuis 2018)
- 3/ Réaliser des **voyages exploratoires** : expérience menée avec la Ville de Rouen et les habitants du quartier Lombardie : préconisations concernant la sécurité, le harcèlement dans les transports (2018)
- 4/ Communiquer : généralement une **campagne de communication** a lieu en mars dans le cadre de la journée internationale des droits des femmes (8 mars) et en novembre dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes (25 novembre)

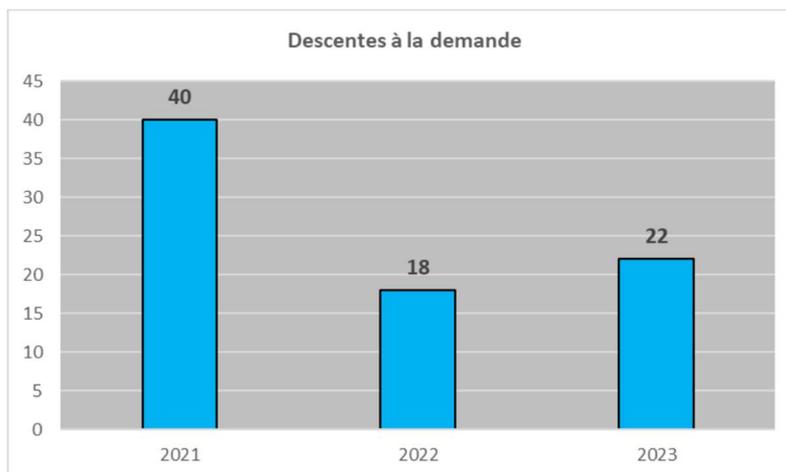


Descente à la demande

Dispositif mis en place en septembre 2020 puis étendu sur toutes les lignes TEOR et Fast en mars 2021, à partir de 22h, pour tous les usagers ; étendu à la F9 en mai 2023 :

- 4 descentes à la demande pour TAE
- 22 descentes pour Transdev Rouen





Campagne de communication en mars, pendant l'Armada et en novembre 2023 sur le réseau



Affiches dans les bus

Visuels SMS sur :

- les réseaux sociaux (Métropole, Réseau Astuce, Police, Gendarmerie)
- les écrans métro et TEOR de Transdev Rouen ; et les écrans TAE, Kéolis

Campagne d'affichage

- aux arrières de bus : 76 affiches
- sur le réseau Decaux (Rouen, SER, Gd Quevilly) : 48 affiches

Depuis septembre 2023, une communication pérenne et préventive

Création d'une page sur les violences faites aux femmes sur le site internet de la Métropole

Création d'un visuel visible sur toutes les coulisses et sur les plans des abris-bus renvoyant sur les sites de la Métropole et du réseau Astuce



Sensibilisation / Information.

Intervention de la troupe de théâtre Commune Idée, pour des impromptus à bord des véhicules et aux abords des arrêts les plus fréquentés

Scénettes avec messages à caractère informatif mettant en avant les dispositifs : descente à la demande, vidéo en temps réel, caméras...

Distribution d'un flyer, en appui de la démarche, avec QR code

Leurs interventions ont été très bien accueillies par les usagers et ont suscité de nombreuses réactions et échanges.



Marches exploratoires de femmes

Elles ont été organisées sur le technopôle du Madrillet.

Initiative portée par le Campus Sciences

Ingénierie Rouen Normandie

- Demande de 5 abris entre l'avenue de l'Université et l'avenue Galilée 4 en cours d'installation, 1 arrêt à l'étude
- Demande d'un bouton d'appel d'urgence à la station métro Technopôle
En cours de réflexion (application MyAstuce)

Application UMay

Partenariat conclu avec la Ville de Rouen en mai 2022

L'application permet de :

- partager son trajet en temps réel faire un signalement
- lancer un SOS se réfugier dans un lieux refuge (80)

Bilan :

3 610 utilisateurs et utilisatrices de l'application

45 signalements recensés depuis son lancement

Transdev Rouen est partenaire de ce dispositif depuis mars 2023 :

l'agence Astuce est référencée Safe Place

Les agents commerciaux ont été formés à l'accueil des victimes



SPORT

SPORT DE HAUT NIVEAU

1) Accompagnement des clubs professionnels via les MIG (missions d'intérêt général) : en contrepartie de l'accompagnement financier de la MRN, les clubs concernés doivent développer des actions dans les domaines suivants : sport santé, sport handicap et sport adapté, politique de la Ville et égalité femmes hommes.

Bénéficiaires des MIG : 100% équipes masculines.

2) Soutien aux 7 disciplines d'intérêt métropolitain : accompagnement financier aux équipes féminines et masculines évoluant au plus haut niveau dans les disciplines suivantes : basket, football, hockey sur glace, rugby, voile, handball, tennis de table. Renforcement du soutien au sport féminin de haut niveau avec 5 équipes soutenues ; conventions triennales avec une subvention à hauteur de 40% maximum du budget prévisionnel de l'équipe en 2023

Bénéficiaires : 5 équipes féminines/ 4 équipes masculines

Soutien plus important aux équipes féminines : 40% maximum du budget, contre environ 20% pour les équipes masculines

Répartition sexuée des moyens financiers attribués : 61% équipes féminines / 39% équipes masculines (vs 55% / 45% en 2022)

3) Soutien aux activités sportives de haut niveau.

Accompagnement financier aux clubs dont l'équipe première évolue dans les trois premiers niveaux nationaux de son championnat en catégorie séniors féminines ou masculines.

Critères d'éligibilité identiques

Répartition sexuée des moyens financiers attribués : 17% équipes féminines / 83% équipes masculines



SPORT ATTRACTIVITE

Aide aux manifestations : La Métropole soutient certaines manifestations sportives se déroulant sur son territoire présentant un caractère national ou international comme le meeting d'athlétisme de Sotteville ou le Perche Elite Tour. 27 manifestations soutenues en 2023

La majorité des manifestations proposent des épreuves Femmes et Hommes

Plusieurs événements uniquement féminins : Le Sport donne des Elles, la French Cup ou l'Open de tennis de Maromme.

L'ÉVÉNEMENT MULTISPORTS 100% FEMME

DU 16 AU 19 MARS 2023

Initiations gratuites pour toutes ! Plus de 50 activités à découvrir

AUTOUR DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

ASPTT ROUEN CLUB OMNISPORTS cultivons vos envies

le SPORT DONNE DES *elles* by ASPTT 100% FEMME

ARTS ET CULTURE

EQUIPEMENTS CULTURELS METROPOLITAINS

Opéra de Rouen Normandie

En 2023, l'équipe est composée de 189,27 ETP dont :

- 101 salariés permanents dont 56 hommes et 45 femmes, soit 95,05 ETP
- 621 intermittents et CDD dont 343 hommes et 278 femmes, soit 94.22 ETP

En tant qu'entreprise de plus de 50 salarié-es, l'Opéra tient à jour une Base de Données Economiques et Sociales et un index de l'égalité femmes-hommes.

Cette note globale est calculée à partir de quatre indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

A noter, si l'entreprise obtient un résultat inférieur à 75 points, elle doit mettre en place des mesures correctives pour atteindre au moins ces 75 points dans un délai de 3 ans.

➔ **L'index 2023 (données 2022) à l'Opéra de Rouen Normandie est de 92 / 100.**

Cirque-Théâtre d'Elbeuf

En 2023, L'équipe est composée de 23.08 ETP dont :

- 18 salariés permanents (avec la directrice à mi-temps) dont 5 hommes et 13 femmes, soit 16.88 ETP
- 65 intermittents dont 50 hommes et 15 femmes, soit 3.36 ETP
- 25 salariés en CDD, dont 8 hommes et 17 femmes, soit 2,84 ETP

Dans le comité de direction nous comptons 4 femmes et 2 hommes. La direction est assurée par une Directrice et un Directeur délégué

Actions

L'ensemble de l'équipe permanente a été formé, en 2023, à la prévention et la mise en place d'outils pour sensibiliser et lutter contre les Violences et Harcèlement Sexiste et Sexuel (VHSS) au travail.

ESADHaR

L'équipe de Direction de L'Ecole Supérieure d'Art et de Design Le Havre-Rouen composée de quatre postes est 100% féminine

Pour la rentrée universitaire 2022-2023 :

Le campus de Rouen (spécialité dans l'art) accueille 155 étudiant.es.

Le campus du Havre (création littéraire ; design graphique et interactivité) accueille 140 étudiant.es.

Au total, sont accueillis 295 étudiant.es dont 95 hommes et 200 femmes.

Soit 68% d'étudiantes et 32% d'étudiants tous cycles (DNA et DNSEP) et toutes options confondues (art et design graphique).

Actions

- L'Ecole est engagée dans la prévention du harcèlement et lutte contre les discriminations et intègre la Charte rédigée par l'Association Nationale des écoles d'art au sein de son règlement intérieur.
- Elle a mis en place une cellule interne liée à l'égalité femmes-hommes et à la lutte contre les violences sexuelles et sexistes à destination des étudiants qui se compose de 3 personnes : Béatrice Cussol (enseignante), Frédéric Forte (enseignant), Trystan Hamon (technicien impression)
- Elle distribue une plaquette d'information sur les deux campus et met en ligne sur son site internet le Guide pour la prévention des violences sexistes et sexuelles édité par le ministère de la Culture.

Le 106

En 2023, l'emploi au 106 se compose ainsi :

- Effectif total 263 personnes dont 69 femmes et 194 hommes
- Effectif permanent 19 personnes dont 7 femmes et 12 hommes
- Technicien·nes intermittent·es 182 personnes dont 26 femmes et 156 hommes
- Personnels non permanents 62 personnes dont 36 femmes et 26 hommes

Actions

- En 2023, dans la lutte contre les discriminations des mesures concrètes sont à l'œuvre afin de renforcer l'égalité entre les genres :
 - Jurys de recrutement mixtes
 - Opérations thématiques valorisant les artistes féminines (expositions, conférences)
 - Recherche de parité dans les propositions d'ateliers-rencontres en action culturelle
 - Objectifs de programmation de 35% d'artistes féminines
 - Soutien renforcé aux formations artistiques féminines en développement
- L'établissement a mis en place un dispositif de lutte contre les VHSS (violences et harcèlement sexistes et sexuels) :
 - Mise à jour du règlement intérieur
 - Désignation d'une référente VHSS
 - Mise en place d'une procédure de signalement VHSS
 - Mise en œuvre d'une campagne d'information contre les VHSS
 - Transmission annuelle d'une fiche informative individuelle aux salariés
 - Intégration de clauses VHSS dans les contrats
 - Formation direction et représentants du personnel

- Dans le domaine de l'accompagnement, si la part des femmes n'augmentent pas sur les répétitions, elles sont plus nombreuses dans les groupes parrainés qui sont pour moitié composés de femmes. Avec les accompagnements et les répétitions régulières des projets féminins de Bad Bad Bird, Neige, R'May, Violet Indigo, Les Vies possibles et Moorea.
- Dans le cadre de l'action culturelle, le 106 propose des événements valorisant la place des femmes dans la musique.
- En 2023, dans le cadre de ses conférences, le 106 a programmé « Pas là pour plaire ! rapper au féminin » de Bettina Ghio.

Chiffres-clés 2023	H	F	Mixte
DIFFUSION (dont RUSH)			
Musiciens sur scène	81%	19%	
Artistes Lead sur scène	68%	28%	4%
ACCOMPAGNEMENT			
Pratique amateur - Musiciens inscrits	86%	14%	
Musiciens projets accompagnés	74%	26%	
Artistes parrainés	57%	43%	

Zénith et Parc des Expositions

Au Zénith, l'équipe permanente de 5 personnes est composée de 2 femmes et 3 hommes. Concernant le personnel non permanent, intérimaire et sous-traitant, les hommes sont plus représentés dans les emplois techniques et de sécurité et les femmes sur les missions d'accueil et d'entretien.

Le personnel permanent du Parc des expositions se compose de 25 salarié-es, 13 femmes, 12 hommes. Dans la répartition par métiers, on retrouve 6 femmes / 6 hommes parmi les employés-es et 7 femmes et 6 hommes chez les cadres.

Actions

Le Zénith participe notamment aux journées du Matrimoine portées par HF Normandie. De septembre à décembre 2023, il a ainsi programmé l'Exposition *Latentes* d'Aude Bauduin

Rouen Normandie Site et Monument

RNSM assure la gestion et l'exploitation de la Maison Sublime, de l'Historial Jeanne d'Arc, du Donjon de Rouen, de l'Aître Saint-Maclou et du château Robert le Diable.

Les employé.es se répartissent comme suit :

	Femmes	Hommes
Direction /administration	2	0
Accueil des publics	3	1
Actions culturelles	5	4
Communication	2	0
Marketing/développement commercial	1	1
Ressources	4	0
Technique	0	4

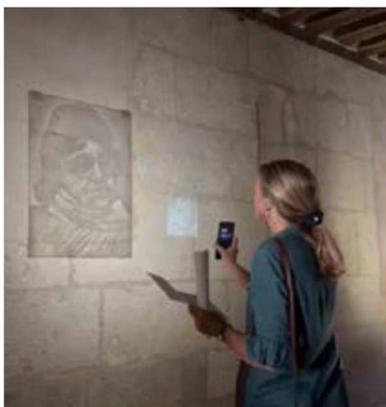
L'effectif de la Régie est féminisé à plus de 65%.

Actions

- RNSM s'engage en faveur de la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes notamment dans le cadre du processus de recrutements et d'évolution professionnelle des personnels. Mais aussi dans la prévention des risques de discriminations. En 2023, la régie a entamé les démarches pour l'obtention du label Égalité professionnelle visant à promouvoir la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

En 2024, Rouen Sites et Monuments souhaite valoriser et progresser dans sa démarche de performance publique responsable et de développement durable en travaillant à l'obtention d'un label de responsabilité sociale des organisations.

- Par sa vocation historique et culturelle, la Régie accorde, tout au long de l'année, une place importante à la valorisation des femmes au sein de sa programmation permanente et événementielle.
- En août 2023, dans le cadre du festival Jours de fête, l'Historial a accueilli une représentation de la lecture théâtralisée *Tu seras un homme ma fille* par la Cie Borale.



Lors des journées du Matrimoine, l'Aître Saint Maclou a proposé le concert *Ethel Smith, compositrice et suffragette britannique* par la Quatuor Atlantis, et en partenariat avec la Métropole Rouen Normandie, l'Exposition *Filtres Magiques* de Mercedes Klausner

Une répartition encore genrée des emplois techniques et d'accueil

Dans les salles de spectacles, on constate que les hommes sont plus représentés sur les emplois techniques et les femmes sur les missions d'accueil et/ou d'entretien.

Une forte présence des femmes aux postes de direction des équipements

Il convient de souligner que les postes de direction du Cirque-Théâtre d'Elbeuf, de l'ESADHaR et de la Régie réunissant La Maison Sublime, l'Historial Jeanne d'Arc, l'Aître Saint-Maclou, le Donjon et Le château Robert le Diable sont assurés par des femmes.

Notons également en 2024, le lancement d'un recrutement aux fonctions de direction au Cirque-Théâtre (Les jurys de recrutement établissent une sélection paritaire de candidatures qui seront reçues en entretien (généralement 2 femmes / 2 hommes)).

Le SHED

En 2023, le SHED a collaboré avec 31 artistes-auteur-trice-s dans le cadre de 44 projets, réalisés avec 15 partenaires, et accueilli 3 648 visiteur-se-s.

En termes de parité, 65% des artistes et des auteur-trice-s avec qui le SHED a collaboré, étaient des femmes et 3% des artistes non-binaires

Equipements culturels : Lutte contre les violences sexuelles et sexistes en milieu festifs

Mise en place d'un projet dans le cadre de la prévention et réduction des risques en milieux festifs (drogues / alcool / MST / VSS) co-porté par les directions solidarité, culture, communication externe et la prévention- tranquillité publique. Cette expérimentation concerne le Zénith et le 106.

- En 2023, a été conçue et mise en place une « zone de sécurité » au 106 et au Zénith à titre expérimental.

Il est mis à la disposition de chacune des salles un « flight case » regroupant des supports de sensibilisation aux VSS (flyers, affiches, vidéos, ...). Ainsi que des protections de verre (dispositif anti-drogue).

La mise en place et le suivi de ces deux zones de sécurité se dérouleront sur la période 2024-2025

- Dans le cadre de ce projet, sont également prévues en 2024 :

Une Formation de sensibilisation « Organisateur.rices d'événements plus sûrs » à destination des personnels des deux salles mais aussi aux agents du service manifestations culturelles à la direction de la culture.

Une conférence /atelier sur la culture du consentement en milieu festif afin de sensibiliser les salarié.es, équipes de sécurité, bénévoles d'établissements et d'événement festifs aux VSS et leur apporter des outils face à des situations de violences.

POLITIQUE PATRIMONIALE



En 2023, la Métropole a :

- apporté sa contribution de 5 000 € à l'association HF Normandie qui organisait ces journées
- participé à la 7^{ème} édition des Journées du Matrimoine (14-17 septembre): propositions de plusieurs événements par nos équipements (RMM, Historial Jeanne d'Arc, Aître Saint maclou, 106, Zénith).

Ces journées ont permis aux publics de (re)découvrir les grandes figures féminines de notre histoire régionale ou nationale, connues ou méconnues.

Cette action a été accueillie dans 79 lieux en Normandie avec 116 propositions au total pour une fréquentation, de plus de 14 000 spectateurs. 32 propositions étaient programmées sur le territoire de la Métropole.

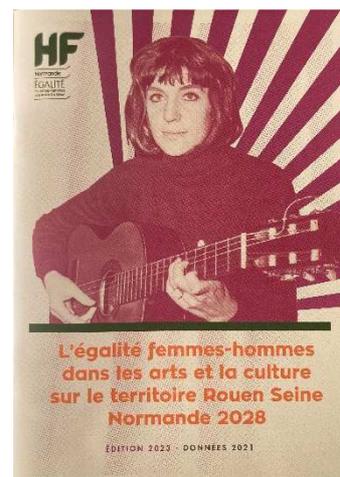
MANIFESTATIONS CULTURELLES

Direction de la culture

Actions en lien avec HF+ Normandie

- **Observatoire de l'égalité femmes-hommes dans les arts et la culture // Edition 2023**

En 2023, la restitution publique de la 2^{ème} édition de l'Observatoire (données de la saison 2021/2022 ou année 2021) s'est tenue en novembre 2023 au siège de la Métropole, Le 108 à Rouen. Un focus portait sur l'égalité conditionnalité avec les exemples du Tangram et du CDN.



- **Journées du Matrimoine les 14, 15, 16 et 17 septembre 2023**

La direction participe aux réunions du comité de sélection des projets et à la programmation :

↳ **Au Zénith : Exposition *Latentes d'Aude Bauduin***, autour de la place des femmes graphistes dans le monde de la création et de la déconstruction des stéréotypes.

↳ **A l'Aître Saint Maclou : Exposition *Filtres Magiques* de Mercedes Klausner**, composée de portraits de créatrices et d'intellectuelles oubliées ou méconnues de notre histoire locale. Pour l'occasion, l'artiste a réalisé de nouveaux portraits en lien avec le travail de mémoire effectué par HF+ Normandie.

↳ **A la Chapelle Saint Olaf du Foyer des Marins de Rouen : concert-récit *Il n'est sagesse que d'aventure, un hommage à Anita Conti* par les Vibrants Défricheurs**, autour de l'œuvre littéraire de cette première femme océanographe.

Actions en lien avec les projets du service manifestations

Festival Jours de fête

A été programmé à L’Historial Jeanne d’Arc une lecture théâtralisée *Tu seras un homme ma fille* par la Cie Borale suivie d’un moment convivial avec un blind test spécialement conçu pour l’occasion.



Festival Spring

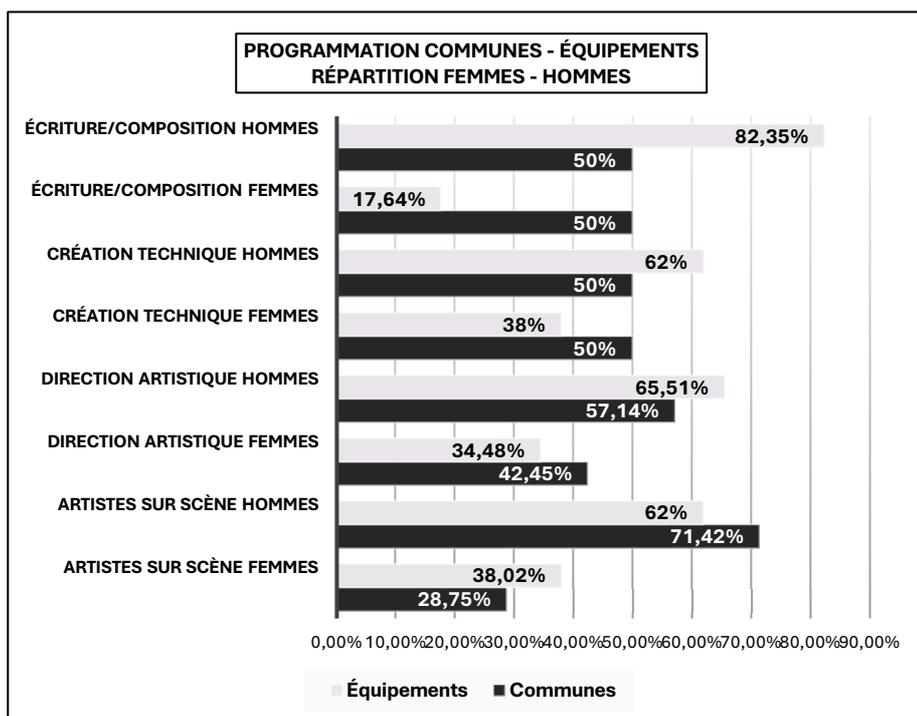
Pour l’édition 2023, ont été mis en place des critères et indicateurs permettant l’élaboration d’un tableau de suivi de l’EFH dans la programmation Métropole et des lieux partenaires.

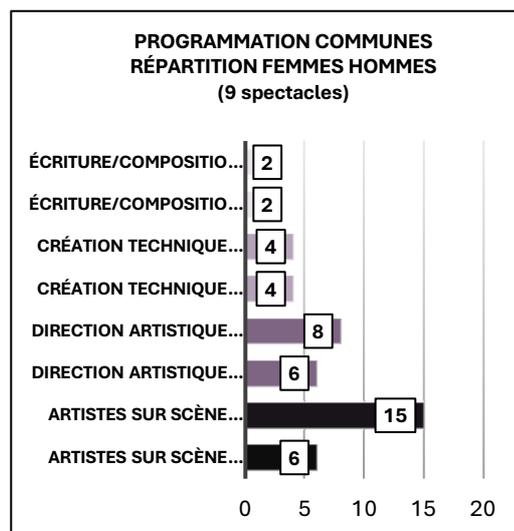
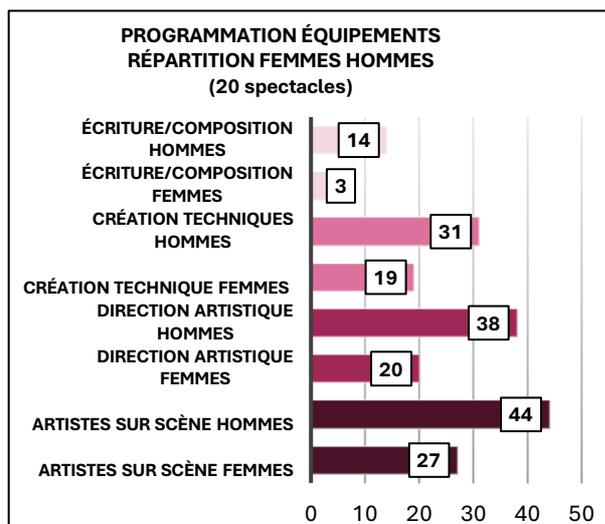
Ce travail de collecte des données des équipes artistiques (des cies) et techniques (des cies et de la Métropole) sur la base du programme du festival et des informations RH (agent.es, intermittent.es et CDD) a permis l’élaboration d’un premier bilan (extrait).

CHIFFRES ET ÉLÉMENTS CLÉS / Egalité Hommes - Femmes :

- **71 artistes de cirque contemporain présentés.es** (dont 44 hommes et 27 femmes)
- **34 personnes au sein de l’équipe MRN (organisation + technique)**, dont 14 femmes et 20 hommes

A noter : 9 agents permanents (6 femmes et 3 hommes), 3 agents contractuels (2 femmes et 1 homme), 1 stagiaire (1 femme), 21 technicien.ne.s (5 femmes et 16 hommes)





Budget sensible au genre (BSG)

Une expérimentation a été lancée au sein de la Direction de la Culture visant à établir un Budget Sensible au Genre en 2023 avec pour objectif :

- d'analyser la distribution des dépenses en termes de genre,
- s'assurer que la commande publique promeuve l'égalité entre femmes et hommes,
- être attentif à ce que les dépenses publiques soient également partagées entre femmes et hommes.

Elle concerne dans un premier temps :

- les subventions versées aux partenaires organisant des festivals Vivacité, Livre de Jeunesse, Normandie Bulle, EOP, SuperCoin (hors équipements)
- Les dépenses liées à l'organisation de nos manifestations : Spring, Jours de fête, FM2, Cathédrale de lumière, particulièrement sur les dépenses artistiques.

Un bilan sera réalisé en 2024 une fois toutes les données chiffrées récupérées.

REUNION DES MUSEES METROPOLITAINS

1 - Résidence artistique

En 2018, la Réunion des Musées Métropolitains a élaboré la Charte pour l'égalité Femmes – Hommes dans les pratiques muséales. Cet engagement s'est traduit par une programmation riche, transdisciplinaire visant à mettre en lumière la place des femmes dans les 11 musées de la métropole Rouen-Normandie. Ils ont pu accueillir de nombreux temps forts dédiés aux femmes scientifiques, artistes, créatrices, tout autant qu'aux femmes liées à l'histoire du territoire, comme les femmes ouvrières.

Intitulée Le Féminin à l'œuvre, la résidence artistique de Nadine Beaulieu - Cie Nadine Beaulieu /Dynamique du mouvement - dans les musées de la Métropole Rouen Normandie a permis de poser un regard sur la représentation des Femmes dans l'Art, par une présence des artistes créant à la vue des publics.

Durant les années 2022 et 2023, un collectif d'artistes à la croisée des disciplines, invité par la chorégraphe, s'est inspiré des œuvres et de l'histoire des lieux qui les conservent pour mettre en scène dans les galeries performances, hommages chantés et portraits dansés, en réunissant gestes professionnels et amateurs dans un dialogue et en interrogeant et bousculant les questions d'identités de genre.

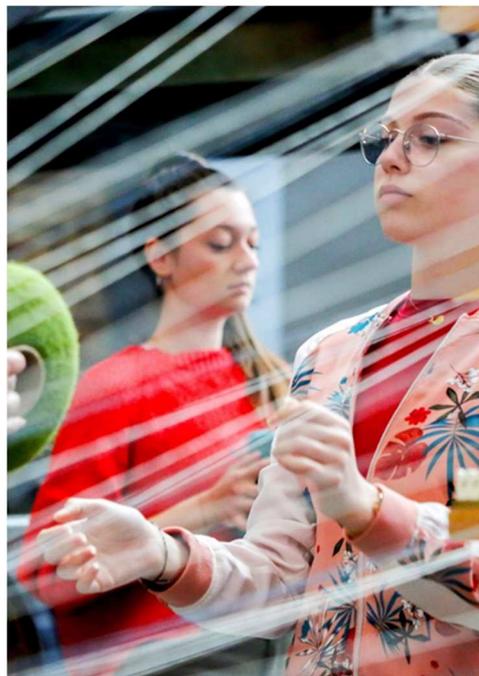
Le Féminin à l'œuvre, a donné vie en 2022 à deux créations participatives, deux spectacles, cinq temps de création en présence des publics des musées, et trois installations de création sonore en 2023 (Une création de Nadine Beaulieu, avec Renaud Aubin, créateur sonore, les comédiennes et comédiens Sophie Amaury, Manon Basille, Jean-François Levistre, Maryse Ravera, Jean-Marc Talbot)

Musée de la Corderie Vallois à Notre-Dame-de-Bondeville : Les ouvrières au travail

Un hommage au labeur et à la vie des ouvrières

Musée Flaubert et d'Histoire de la médecine de Rouen, Pavillon Flaubert à croisset :

En s'appuyant sur les archives et la correspondance de Gustave Flaubert, Nadine Beaulieu donne la parole aux parents et aux proches de l'écrivain. Une ouverture sur l'intimité de l'homme derrière l'écrivain.



Crédit photos :

Cie Nadine Beaulieu - Photo : J. Séron

2 – Journées du Matrimoine

A l'occasion des Journées du Matrimoine des 16 et 17 septembre 2023, la Réunion des Musées Métropolitains, en partenariat avec HF Normandie, a accueilli 6 Compagnies artistiques – Collectif les Essentielles, Lire aux éclats, Cie Alphageste, Christine Labourdette, Compagnie les combats ordinaires, Aria. Ces différents spectacles ont été présentés dans 6 musées sur le territoire métropolitain.

En sus de cette programmation de spectacle vivant, la Réunion des Musées Métropolitains a proposé une conférence de Bénédicte Percheron, la présentation d'une installation artistique d'Emmanuelle Gall et une visite commentée sur le thème « Les conquérantes ».

Compagnie	Titre	Musée
Collectif les Essentielles	<i>Il était une fois</i>	Musée Beauvoisine
Lire aux éclats	<i>Une Chambre à elles</i>	Musée Flaubert et histoire de la médecine
Bénédicte Percheron	<i>Conférence Les femmes naturalistes</i>	Musée Beauvoisine
Cie Alphageste	<i>Vielle petite fille</i>	Maison des champs, musée Pierre Corneille
Christine Labourdette	<i>Femmes au travail</i>	Fabrique des savoirs
Compagnie les combats ordinaires	<i>Elles, l'autre mémoire</i>	Musée industriel de la Corderie Vallois
Aria	<i>Soleil de septembre</i>	Musée des arts du fer Le Secq des Tournelles
Emmanuelle Gall	Bibliothèque vivante	Musée industriel de la Corderie Vallois
Visites commentées	Les conquérantes	Musée des Beaux-Arts

706 personnes ont assisté à cette programmation.



Collectif Les essentielles

3- Programmation d'actions culturelles

- Atelier adulte au Musée Beauvoisine : Choisissez votre héroïne.
11/03/2023
- Visite Femmes conquérantes au musée des Beaux-Arts à l'occasion de la Nuit des musées
13 /05/ 2023
- Spectacle musical et littéraire intitulé « Payvagues » par et avec Florence Jou (voix et textes) et Valérie Vivancos (musique) présenté lors du WE de lancement de la saison « Fleuve » au musée des Beaux-Arts
25 /11/2023.

73 personnes ont assisté à cette programmation



Payvagues - © RMM - Musée des Beaux-Arts- 2023

SOLIDARITE

INSERTION-EMPLOI

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

Objectifs : Accompagner 2500 à 2700 personnes de 2021 à 2027, dont 1250 allocataires du RSA au minimum. Permettre à 50 % de son public une sortie positive de l'exclusion (emploi durable ou formation certifiante).

Description : Le PLIE permet d'améliorer l'accès à l'emploi des femmes et des hommes confrontés à une exclusion du marché de l'emploi en mettant en œuvre des parcours individualisés visant leur insertion professionnelle durable.

Il inscrit son action en complémentarité avec les autres dispositifs nationaux, régionaux, départementaux et locaux, actuels et à venir et dans une logique de territoire. La construction de parcours individualisés repose sur un accompagnement renforcé, la mise en cohérence de l'offre de droit commun, le développement de l'offre accessible aux publics, la mise en situation de travail, et le renforcement des liens avec les employeurs notamment.

Territoires concernés : les 71 communes de la Métropole

Publics cibles : bénéficiaires des minima sociaux, demandeurs d'emploi longue durée (12 mois et plus), Jeunes (18-25 ans), personnes sans emploi rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle spécifiques.

Le public accompagné sur l'année 2023 :						
Critère d'intégration	Total	Total en %	Hommes	Hommes en %	Femmes	Femmes en %
Bénéficiaire du RSA	177	54%	61	19%	116	35%
DELD de plus de 12 mois en continu ou chômage récurrent	98	30%	36	11%	62	19%
Jeune	3	1%	2	1%	1	0%
Personne rencontrant des difficultés d'insertion professionnelles spécifiques	50	15%	12	4%	38	12%
Totaux	328	100%	111	34%	217	66%

En 2023, le PLIE a accompagné 852 personnes. Il y a une progression régulière du nombre de femmes accompagnées (59% en 2017, 62% en 2020 et 66% en 2023).

Le taux d'insertion durable à fin 2023 :

	Femmes	Hommes	Total
Nombre total de sorties	138	102	240
Nombre de sorties positives	63	43	106
Taux d'insertion	46%	42%	44%

En 2020, le taux d'insertion des femmes était légèrement inférieur à celui des hommes (42% pour les femmes et 43% pour les hommes). Cette tendance s'est inversée en 2023.

De manière plus qualitative, le PLIE participe et/ou met en œuvre des initiatives qui permettent d'une part de promouvoir et concourir à plus de mixité dans les métiers et d'autre part, de lever les freins pour accéder à une formation ou à un emploi durable : exemple : Femmes Sports et Emploi, rencontre des métiers du numérique, Rallye Découvre ta Ville spécial « octobre rose », action renforcer les compétences psychosociales, actions promotion santé, action mobilité, etc.).

CONTRAL LOCAL DE SANTE

- Distributeurs de produits d'hygiène menstruelle

Les lieux d'implantations sont les suivants :

- UMAPP (rue de Québec Rouen rive droite),
- Croix rouge (rue du Bac Rouen rive droite),
- Bagagerie Samu Social (rue Beauvoisine Rouen rive droite),
- Secours catholique (rue Grand Feu Rouen rive gauche),
- Resto du cœur (rue Desseaux Rouen rue de la Poudre à Maromme),
- Mission Locale (Rouen rive droite et Elbeuf),
- Espace de vie sociale (Notre-Dame-de-Bondeville),
- Carrefour des solidarités (Petit Quevilly),
- Secours populaire (rue Louis Poterat Rouen rive gauche).

Au total, 53 460 protections ont été achetées par la Métropole et distribuées par cet intermédiaire.



- Soutien à l'institut médical Simone Veil (IVG médicamenteuses)

L'équipe médicale et paramédicale, praticiens tous installés en ville, sage-femmes et médecins sont autorisés par les conseils de l'ordre à exercer en site distinct :

- ❖ 8 Médecins généralistes installés à Rouen, Bonsecours, Foucarmont, Mont-Saint-Aignan dont le Dr Lainé et le Dr Puech co-responsables de l'institut médical Simone Veil.
- ❖ 4 sage-femmes installées à Maromme et Rouen
- ❖ 2 sage-femmes échographistes installées à Yvetot et Mont Saint Aignan
- ❖ 2 psychologues
- ❖ 1 infirmière du SAMU, spécialisée en hypnose post traumatique
- ❖ 2 infirmières installées à la maison de santé St Eloi (protocole Rhophylac)
- ❖ Partenariats avec deux avocats
- ❖ 1 coordinatrice administrative

L'équipe de professionnels s'est enrichie en 2023 de 4 professionnelles : 1 sage-femme, 1 sage-femme échographiste, 1 psychologue, 1 coordinatrice administrative.

En 2023, l'institut médical Simone Veil a réalisé 485 Interruptions Volontaires de Grossesses. L'institut propose des rendez-vous entre 48 et 72h et ce, toute l'année.

- Réseau santé sexuelle

La Métropole co-finance avec l'Agence Régionale de Santé un réseau de santé sexuelle, porté par le Planning Familial, avec pour objectifs de :



**Réseau
Santé
Sexuelle**

**Métropole de
Rouen
Normandie**

- Favoriser l'identification mutuelle des acteurs locaux travaillant sur les thématiques de la santé sexuelle.
- Organiser des temps de sensibilisation et d'interconnaissance
- Faciliter les dynamiques partenariales et territoriales
- Animer les instances de gouvernance du réseau
- Communiquer sur les activités du réseau

En 2023, 358 personnes ont rejoint le réseau de santé sexuelle métropolitain. Par ailleurs, des temps de sensibilisation sont organisés sur :

- Violences sexuelles (viol, excision...)
- Education à la Vie affective et sexuelle "en général" : Consentement, égalité femme-homme, moyens de contraception...
- Violences conjugales / intrafamiliales (morales, physiques, inceste...)

CONTRAT TERRITORIAL D'ACCUEIL ET D'INTEGRATION

Public touché par les actions d'associations subventionnées - Données au 31/12/23

	Public touché	dont Hommes	dont Femmes	dont - de 25 ans
Total	873	510	363	283
		58%	42%	32%

Financement d'une action dédiée aux femmes, menée par la MJC d'Elbeuf : Atelier causerie

L'Atelier Causerie s'inscrit dans un projet d'appropriation de différents champs : linguistique, social, culturel et professionnel afin de faciliter l'intégration de femmes primo-arrivantes qui viennent avec un projet d'installation durable ou définitive en France.

A travers des ateliers d'estime de soi, des ateliers découverte, des ateliers sociolinguistiques, des ateliers socio-professionnels, etc., il s'agit d'un travail en amont pour amener ces femmes à s'inscrire dans une démarche d'insertion professionnelle. 22 femmes ont bénéficié de cette action en 2023.

Perspectives 2024 :

Prise en compte de la question du genre dans le cadre du nouveau CTAI) :

- travail immersif en amont avec notamment 2 groupes de femmes afin d'affiner le recueil d'informations sur les besoins, en tentant de mieux comprendre les différents contextes d'exil
- intégration de questions en lien avec le genre dans les ateliers de co-construction

CONTRAT DE VILLE

Données sexuées par thématiques

Programme de Réussite Educative : 1007 bénéficiaires femmes, 1170 bénéficiaires hommes.

Plan territorial de lutte contre les discriminations

Dans le cadre de l'axe « lutte contre les discriminations » du Contrat de Ville, la Métropole a financé différents projets en 2023 contribuant notamment à sensibiliser et lutter contre les discriminations sexistes :

- « Désaccords, des accords ? », de l'association Alternative Archéologique : ateliers pédagogiques et ludiques qui permettent notamment de mettre en perspective l'égalité femmes-hommes dans les sociétés anciennes, de développer un regard nouveau sur la question des différences et d'identifier concrètement les actions que chacun peut réaliser pour y remédier.
- « D'Egal à Egal », de l'association Art-Scene : spectacle interactif abordant les discriminations, dont les discriminations sexistes. Les discriminations sexistes sont globalement ressenties et constatées unanimement par les jeunes filles. L'égalité hommes-femmes n'est pas toujours admise par les garçons. Un bon nombre de ces derniers clame ouvertement une supériorité naturelle des

hommes, affichant une forte défiance vis à vis du féminisme, voire un simple mépris des jeunes filles et des femmes... Cette problématique est apparue presque systématiquement lors de chaque échange suivant les interventions de l'association.

- « Ensemble contre les discriminations », de l'association ASTI : Favoriser l'expression de personnes discriminé-e-s ou potentiellement discriminé-e-s : jeunes et femmes en priorité – Accompagner les personnes victimes de discriminations sexistes et liées à l'origine réelle ou supposée en majorité – Former et impliquer des jeunes bénévoles dans des interventions sur les discriminations sexistes, homo-transphobes et liées à l'origine. Permanences hebdomadaires d'aide aux victimes, accompagnement, orientation et médiation - **Participation au festival féministe de Rouen** - Atelier d'expression et réalisation d'un spectacle vivant par des femmes du quartier de la Piscine sur les discriminations sexistes ,homophobes et liées à l'origine , production devant 250 personnes à l'Astrolabe de Petit-Quevilly le 4 mars 2023 - Production d'un spectacle vivant par 13 femmes au festival féministe de Rouen à la maison des associations de Rouen devant 90 personnes le 30 septembre 2023 suite à l'animation d'un atelier d'expression par une comédienne prestataire.
- « Insertion socio-professionnelle par le sport », de l'association AS Huang-Di
Faciliter l'accès des habitants des quartiers prioritaires, plus particulièrement des femmes et des jeunes, aux activités sportives ; avec également bilans réguliers de leurs suivis scolaires, de projet et formation.

PREVENTION SPECIALISEE

La prévention spécialisée est une action éducative destinée aux jeunes âgés de 11 à 25 ans en voie de marginalisation dans les lieux où se situent des risques d'inadaptation sociale. Sur le territoire métropolitain se sont cinq associations qui interviennent sur le territoire de douze communes. L'égalité femmes-hommes en prévention spécialisée est développée à travers deux approches complémentaires :

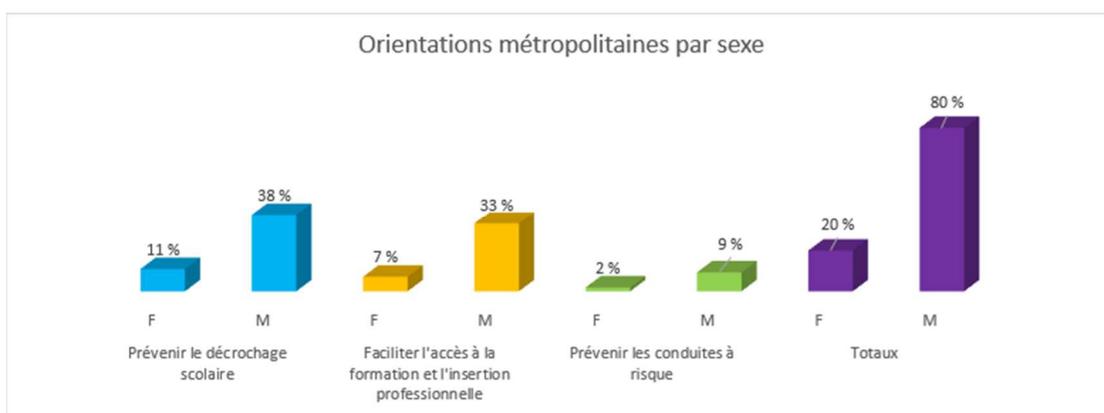
- **Un référentiel métropolitain** qui précise une complémentarité et une efficience des interventions des différents acteurs du territoire en veillant à la mise en œuvre d'actions de lutte contre les discriminations, dans le respect de l'égalité femmes-hommes.
- **L'intégration d'indicateurs sexués** dans le rapport d'activité pour les suivis individuels et les différentes actions de groupe ou collectives menées.

En 2023, les équipes éducatives ont suivi individuellement 409 jeunes femmes âgés de 11 à 25 ans soit 27% du total des suivis.

✓ La nature des accompagnements individuels pour les jeunes femmes ont concerné l'écoute sur leur projet de vie (10%), les relations familiales (15%), la scolarité (15%), la formation/insertion sociale et professionnelle (10%), la santé (6%), l'accès aux droits/les démarches administratives/les aides financières (8%), la justice (2%), le logement (2%), l'accès à la culture et aux loisirs (9%) et les fragilités personnelles (12%).

✓ Le suivi des jeunes femmes par orientations métropolitaines se répartit de la manière suivante :

- 281 jeunes femmes ont été accompagnées dans le cadre de la prévention du décrochage scolaire, soit 22% des suivis sur cette thématique qui comprend la continuité de la scolarité, la reprise de la scolarité, l'Epide/Ecole de la 2nd chance ou une orientation vers l'insertion professionnelle.
- 183 jeunes femmes ont été accompagnées dans le cadre de l'accès à l'insertion professionnelle, soit 18% des suivis sur cette thématique qui comprend l'accompagnement vers les Missions Locales, les dispositifs d'insertion et l'emploi.
- 49 jeunes femmes ont été accompagnées dans le cadre de la prévention des conduites à risques, soit 17% des suivis sur cette thématique qui comprend, la santé, les addictions, la santé mentale, les troubles alimentaires, la sexualité, le harcèlement sur les réseaux sociaux, la conduite sans casque et/ou permis, etc.



JEUNESSE

Soucieuse de l'épanouissement des jeunes de son territoire, la Métropole propose des actions concourant au soutien de leurs initiatives et à leur insertion sociale et professionnelle. La Métropole soutient également des associations du territoire qui participent à l'insertion des jeunes.

Ainsi le service jeunesse de la Métropole intervient directement en appui aux initiatives des jeunes à travers le concours Créactifs et en soutien financier aux actions portées par des associations « jeunesse éducation populaire » du territoire. Dans le même sens, pilote depuis 2017 le Fonds d'Aide aux Jeunes.

Concours Créactifs

La communication promotionnelle de Créactifs a été largement diffusée auprès des structures jeunesse, des établissements de l'enseignement supérieur et des communes. La campagne de communication a pris le parti de promouvoir le dispositif aussi bien auprès des femmes que des hommes avec un message qui se voulait clair relativement au sujet du concours : la transition écologique.

En 2023, 11 jeunes ont relevé le défi de déposer leur projet : 8 hommes et 4 femmes. Parmi eux 2 femmes et 1 homme ont été lauréats.

Conformément au règlement du concours, les dossiers sont examinés par un jury, dont la composition est arrêtée chaque année par le Président, comme il suit :



- 5 élus et élues de la MRN dont 2 hommes et 3 femmes
- 3 agents de la MRN : dont 1 homme et 2 femmes
- 3 personnalités qualifiées : dont 1 homme et 2 femmes
- 1 ancien lauréat (homme)

Soit au total 5 hommes et 7 femmes.

Soutien aux association jeunesse éducation populaire du territoire

Des associations jeunesse sont financées par la Métropole dans le cadre de sa compétence promotion intercommunale de la jeunesse, toutes doivent remettre des bilans détaillés de leurs actions et notamment à propos de la thématique transversale égalité femme/homme.



Ainsi la métropole apporte un soutien financier à l'**AFEV (Association de la Fondation des Étudiants pour la Ville)** pour la promotion de la citoyenneté, à hauteur de 17 000 €. Cette action vise à inciter les étudiants à s'engager bénévolement pour accompagner des enfants et des adolescents qui rencontrent des difficultés scolaires et qui habitent, pour la plupart, dans des communes relevant de la géographie prioritaire. La finalité de

cette action est double car d'une part, elle favorise l'engagement étudiant et de l'autre, elle recherche à avoir un impact positif dans les quartiers prioritaires que cela soit par le mentorat des enfants ou des jeunes, par l'animation de la vie des quartiers par des jeunes étudiants en colocation au sein des quartier ou encore par des volontaires en service civique en résidence dans les collèges relevant du réseau d'éducation prioritaire. Ainsi, sur l'année scolaire 2022/2023, **473 étudiants bénévoles (dont 43% d'hommes et 57% de femmes)** ont été mobilisés dans le cadre de cette action et ont bénéficié par ailleurs d'un soutien méthodologique régulier prodigué par l'équipe permanente de l'AFEV (deux agents de développement local) et des propositions d'actions de sensibilisation notamment aux inégalités femmes-hommes telles que des soirées débats ou encore des sorties avec les enfants mentorés .

La Métropole soutient également la **MJC Rive Gauche** pour une action de citoyenneté dont l'aboutissement est la concrétisation d'une première expérience professionnelle « Maraîchez-vous ». Cette action offre la possibilité aux jeunes de prendre conscience de leurs aptitudes, d'affirmer leur personnalité et d'investir leur rôle de citoyen actif et responsable. L'objectif étant de leur permettre d'entrer dans un parcours d'insertion professionnelle, de participer à des actions de prévention et de sensibilisation, telles que les addictions, la vie affective et sexuelle, l'égalité femmes / hommes, ..., mais aussi, de lever les freins à la mobilité sur le territoire métropolitain, en proposant des travaux maraîchers et un déplacement dans les vignobles (Touraine, Champagne, Saône et Loire) afin de faire les vendanges. En 2023, **22 jeunes, dont 20 hommes et 2 femmes**, ont pu réaliser le parcours dans sa totalité.



Deux autres associations jeunesse sont soutenues par la Métropole dans le cadre de cette compétence : le CRIJ pour son travail auprès des jeunes afin de les soutenir à trouver des emplois saisonniers ou des jobs étudiants et l'association Citizens pour son action Citizens campus dont l'objectif est de promouvoir et favoriser l'engagement étudiant dans toutes ses formes.

Les deux associations proposent des actions type grand public et bien qu'on puisse comptabiliser le nombre de jeunes touchés, il est plus difficile de faire un comptage genré.



Le fonds d'aide aux jeunes

Depuis janvier 2017, la Métropole exerce la compétence aide aux jeunes en difficulté. Cette compétence se matérialise par la création d'un fonds d'aide aux jeunes (FAJ) destiné à soutenir les jeunes les plus en difficulté âgés de 18 à 24 dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Le cas échéant, le FAJ apporte des secours temporaires de nature à faire face à des besoins urgents. Tout jeune bénéficiaire d'une aide du FAJ fait l'objet d'un suivi dans sa démarche d'insertion. Deux grandes « aides » à distinguer dans le cadre du règlement Métropolitain : les aides au soutien au projet professionnel et les aides de première nécessité. En 2023 le FAJ a été mobilisé par **621 jeunes dont 248 femmes et 373 hommes**. Parmi eux, le nombre des jeunes habitant en QPV s'élève à 102 dont 39 femmes et 63 hommes."

En 2023, un flyer a été conçu dans le but de promouvoir le Fonds aussi bien auprès des jeunes femmes que des jeunes hommes.

ACTIONS DE SENSIBILISATION

La Métropole soutient l'association CIDFF76 pour :

- des actions de sensibilisation auprès d'un public jeune : animations auprès d'élèves du 1^{er} degré, pour des écoles relevant des quartiers prioritaires du Contrat de Ville, avec pour objectif de déconstruire les représentations de genre auprès des enfants dès le plus jeune âge dans différentes sphères (jeux et jouets, relations interpersonnelles, métiers...), ainsi que de travailler la notion de consentement, l'empathie et le vivre ensemble : 14 interventions

- des interventions ou permanences d'informations sur les droits des femmes dans des lieux atypiques pour des publics qui ne fréquentent pas les permanences classiques du CIDFF76 : 3 interventions en 2023 (Masterclass auprès de la Corpo Pasteur, Crush Azimuts, et stand lors de la Tournée du Bus « Comment on s'aime » avec l'association En Avant Toutes au campus du Madrillet).



SOLIDARITE INTERNATIONALE

Dans le cadre de l'appel à projets solidarité internationale de 2023, la Métropole a accompagné un projet de coopérative gérée par des femmes, il s'agit d'une boulangerie 100% gérée et administrée par les femmes qui y travaillent : 8 femmes concernées ; pour une subvention de 2 700 euros sur une enveloppe totale de 30 000 euros.

Un autre projet orienté vers l'agroécologie, a été financé pour des bénéficiaires mixtes, avec une forte proportion des femmes, de 60 % à 70 %.

URBANISME ET HABITAT

Un travail a été mené en 2023 pour définir un système de cotation des demandes de logement social de la Métropole pour les publics prioritaires, dispositif rendu obligatoire par la loi ELAN.

Pour chaque demande de logement social un nombre de points sera calculé en fonction des critères de priorité d'accès au logement, de critères liés à la situation familiale du demandeur, sa situation de logement et d'emploi. Chaque EPCI doit définir sa grille de critères et de pondérations en intégrant les critères de priorité pour l'accès au logement du Code de la Construction et de l'Habitation. Les critères de priorité peuvent concerner plusieurs situations et objectifs du plan sur l'accès au logement, et notamment : violence familiale, mariage forcé, viol ou agression sexuelle au domicile ou aux abords, sortie de prostitution, victime de traite des êtres humains ou proxénétisme,

La cotation constituera une aide à la décision pour les attributions des logements sociaux et une information supplémentaire pour le demandeur sur le suivi de sa demande.

La démarche a été menée en 2023 (réunions de travail, concertation, avis favorable de la Conférence Intercommunale du Logement), et le système de cotation devrait être opérationnel au dernier trimestre 2024 quand la Métropole aura élaboré et approuvé son nouveau Plan partenarial de Gestion de la demande de logement social et d'information du demandeur.

LUTTE CONTRE LES VIOLENCES

La Métropole poursuit son soutien en direction des deux associations suivantes afin de contribuer à la lutte contre les violences conjugales.

- FAS : centre interdépartemental de prise en charge des auteurs (CPCA) de violences conjugales, avec une antenne rouennaise portée par l'association Emergence-s (10 000 euros).

→ Bilan 2023

- 144 orientations (34 orientations en pré-sentenciel, 100 orientations en post-sentenciel, et 10 volontaires),
- 250 personnes sont passées par le CPCA et 127 d'entre elles en sont sorties,
- 123 personnes sont toujours en cours d'accompagnement,
- 617 accompagnements individuels ont été réalisés,
- 194 séances collectives ont été animées,



- 9 réunions d'équipe inter-antennes ont été organisées pour le suivi de l'activité et le comité de coordination s'est réuni 8 fois.

- CAPS : accompagnement renforcé en matière d'insertion pour les femmes victimes de violences et les femmes précaires suivies par le CAPS (20 000 euros).

→ Bilan 2023

Pour les personnes victimes de VIF (Violences Intra Familiales), 10 femmes ont été accompagnées :

- 4 sont sorties en emploi,
- 1 en formation dont l'accompagnement est toujours en cours,
- 5 sont toujours accompagnées par rapport à leur recherche d'emploi.

37 entretiens individuels ont été proposés avec une fréquence allant de 1 fois par semaine à 2 fois par mois.

Pour les personnes en PSP (parcours de sortie de prostitution), 6 femmes ont été accompagnées individuellement sur l'action :

- 3 sont sorties d'accompagnement en emploi ou en formation qualifiantes,
- 3 sont toujours en cours d'accompagnement par rapport à leur recherche d'emploi.

45 entretiens individuels ont été proposés avec une fréquence allant de 1 fois par semaine à 2 fois par mois.

Pour les personnes en situation de précarité, 35 femmes ont été accompagnées individuellement sur l'action :

- 9 sont sorties en emploi,
- 4 sont entrées en formation,
- 5 sont entrées en formation qualifiante,
- 18 sont toujours accompagnées dans leurs recherches

181 entretiens individuels ont eu lieu.

JOURNEES INTERNATIONALES

Programme d'actions autour de la Journée Internationale des Droits des Femmes en mars 2023 :

- impression de 8 exemplaires de l'exposition « Fresque droits des femmes », à destination des établissements d'enseignement supérieur du territoire

- soutien financier au Festival de théâtre amateur « O Féminin », porté par l'association Continents Comédiens

- soutien du projet « Boucliers », dans le cadre de la création collective d'une exposition avec l'atelier d'artistes Fräenckel Herzog : conception/création de pièces uniques en métal et céramique (Berenice Blois)





Programme d’actions autour de la Journée Internationale de lutte contre les violences faites aux femmes en novembre 2023 :

Dans le cadre de cette journée internationale, la Métropole Rouen Normandie propose ou soutient, avec différents partenaires, des interventions de sensibilisation sur les violences sexistes et sexuelles.

En 2023, les thématiques concernaient les violences dans les espaces publics, ainsi que les violences dans le couple.

↳ Bilan des actions proposées en novembre 2023

- **Spectacle-débat « RED FLAG »**, proposé à l’INSA, par la Métropole, en partenariat avec les établissements d’enseignement supérieur et le lycée Le Corbusier

Une création de la Super Compagnie, qui met en avant la prévention des violences sexistes et sexuelles dans le couple.

→ **75 personnes** sensibilisées



- **Stand Up - Harcèlement dans l’espace public : témoin ou victime, comment réagir ?**

→ **254 personnes** sensibilisées

Interventions participatives animées par l’association En Avant Toutes

Partenaires : Esigelec, ENSA, CESI, ESITECH, INSA, UniLaSalle, Néoma, CROUS, Lycée des Bruyères, Métropole Rouen Normandie, Préfecture de Seine-Maritime



- **Campagne d’information contre les violences sexistes et sexuelles dans les transports en commun :**



- affichage, annonces sonores sur le réseau Astuce

- scénettes de sensibilisation du public, par la compagnie Commune Idée (avec mise en avant des dispositifs d’aide et de signalement) : 3 interventions de 2 heures, avec 10 comédiens et comédiennes

- réseaux sociaux : avec un focus sur la méthode des 5D contre le harcèlement de rue → au total **25 930 personnes touchées** par nos publications (dont 10K sur Instagram - 9,3k sur Facebook)

Annexes

- *Rapport de situation professionnelle femmes et hommes : public*
- *Rapport de situation professionnelle femmes et hommes : privé*