



# PLAN D' ACTIONS

de la Métropole Rouen Normandie  
pour l'égalité entre  
les femmes et les hommes



**2021-2026**



métropole  
ROUENNORMANDIE



# ÉDITO

## **La Métropole s'engage pour l'égalité entre les femmes et les hommes et lutte contre les stéréotypes de genre.**

L'égalité entre les femmes et les hommes constitue un droit fondamental pour toutes et tous. C'est une valeur capitale de nos démocraties modernes.

La réalisation de ce droit à l'égalité est un des grands enjeux du 21<sup>e</sup> siècle. Le constat est sans appel : malgré une reconnaissance formelle et les nombreux progrès déjà accomplis, qui témoignent d'une prise de conscience collective indéniable, l'égalité entre les femmes et les hommes n'est pas encore une réalité. Nous pouvons et nous devons faire mieux.

Le grand mouvement de révélation et de dénonciation des comportements de harcèlement et des violences sexistes en constitue un rappel. C'est le signe que nos sociétés progressent vers la maturité nécessaire pour évoluer. Mais des inégalités de tous ordres subsistent, qui sont le résultat de stéréotypes encore trop souvent présents dans (et véhiculés par) le monde du travail, la culture et les médias, la famille et l'éducation... Comment changer cela ? Comment avancer ?

Signataire de la Charte européenne pour l'égalité des femmes et hommes dans la vie locale, la Métropole Rouen Normandie s'engage et agit, partout où elle le peut, pour contribuer à ces changements structurels nécessaires. Dans ses domaines de compétences et en coopération avec les acteurs locaux, elle a adopté un Plan d'actions pour 2021-2026 comprenant au total 79 projets, soit plus de 50% de nouveaux projets par rapport au plan précédent.

La Métropole Rouen Normandie, instance démocratique de proximité et actrice de terrain, entend jouer un rôle efficace dans la lutte contre les discriminations liées au sexe – avec le souci de l'exemplarité et l'ambition de contribuer au progrès social sur son territoire.

**Nicolas Mayer-Rossignol**  
Président de la Métropole Rouen Normandie

**Myriam Mulot**  
Vice-Présidente de la Métropole Rouen Normandie en charge de la lutte contre les discriminations, de l'égalité femmes-hommes et du handicap

# 2 OBJECTIFS EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ

Un 4<sup>e</sup> Plan a été adopté pour la période 2021-2026, afin d'agir sur 2 axes :

- **la culture de l'égalité**
- **l'égalité femmes-hommes dans nos politiques publiques**

## AXE 1 : DÉVELOPPER UNE CULTURE DE L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AU SEIN DE LA MÉTROPOLE

### Approche intégrée

- Déployer de nouvelles sessions de formation à l'approche intégrée
- Créer un espace ressources interne sur l'égalité femmes-hommes
- Sensibiliser les équipes de direction lors d'un séminaire

### Communication

- Déployer des ateliers sur la communication sans stéréotypes de sexe
- Diffuser en interne les outils existants en matière de communication sans sexisme
- S'engager en matière de communication publique sans stéréotypes de sexe
- Rédiger un guide pratique de consignes internes pour la Métropole
- Informer régulièrement, et par différents supports, sur les sujets en lien avec l'égalité femmes-hommes et les droits des femmes

### Conventionnements, commande publique, finances

- Intégrer le sujet de l'égalité femmes-hommes dans notre futur portail de demande de subventions
- Systématiser l'inscription de l'égalité femmes-hommes dans nos conventionnements, avec des objectifs concrets et des indicateurs
- Expérimenter la mise en place d'un budget intégrant l'égalité dans les domaines du sport et de la culture
- S'assurer de l'absence de publicités à caractère discriminatoire et sexiste dans les marchés de mobilier urbain d'information et de publicité
- Expérimenter une clause égalité sur des marchés et sensibiliser nos prestataires

### Production et analyse de données

- Réaliser un état des lieux de l'égalité femmes-hommes sur notre territoire
- Créer un observatoire de l'égalité
- Réaliser un rapport annuel sur la situation de la Métropole en matière d'égalité femmes-hommes
- Inclure des données sexuées lors des études réalisées par des prestataires

### Représentation et participation

- Créer un outil recensant des expertes locales sur nos différents champs d'intervention
- Instaurer la parité au sein du Conseil de Développement Durable
- Diversifier les modalités de concertation afin de favoriser la participation de tous et toutes

## Égalité professionnelle

- Poursuivre la politique interne en matière d'égalité professionnelle (accords égalité)
- Mettre en œuvre le plan de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles au travail

## Partenariats

- Organiser un temps d'échanges annuel
- Animer un réseau de référents et référentes égalité
- Élaborer et diffuser une lettre d'informations sur l'égalité femmes-hommes

# AXE 2 : FAVORISER L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES DANS NOS POLITIQUES PUBLIQUES

## Transition écologique

- Proposer un atelier sur égalité femmes hommes et transition écologique dans le cadre de « Rouen, capitale du monde d'après »
- Intégrer l'égalité femmes-hommes dans la réflexion à venir sur les métiers liés à la transition écologique
- Intégrer la question de la sécurité des déplacements des femmes dans le cadre du Plan Forêts
- Intégrer l'égalité femmes-hommes dans un projet d'exposition au sein des Maisons des Forêts

## Espaces publics

- Traiter le sentiment d'insécurité en prenant en compte le genre lors des travaux d'entretien des ponts, tunnels et dans l'aménagement des parkings souterrains
- Apporter un appui à la prise en compte du genre dans les projets accompagnés par le groupe « Habiter et expérimenter la ville »
- Pour les équipes en charge de l'aménagement et des grands projets, définir un objectif par rapport au genre et son moyen de l'évaluer
- Organiser des ateliers « genre et espaces publics » pour sensibiliser et outiller nos équipes
- Intégrer l'approche égalité femmes-hommes lors des consultations en phase études pour des travaux d'aménagement
- Co-construire un référentiel de bonnes pratiques pour nos chargés d'opération (espaces publics, mobilité, renouvellement urbain, pôles de proximité)
- Suivre les usages sur les sites aménagés
- Prendre en compte la sécurité des femmes pour les projets de végétalisation et les choix d'éclairage



## Mobilité

- Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans les transports en commun (via le Contrat Local de Sécurité dans les transports) : recensement des faits, information des victimes, campagnes de sensibilisation, formations
- Inscrire le sujet égalité femmes-hommes dans la concertation sur le renouvellement du Plan Des Mobilités
- Intégrer le genre dans le futur schéma des centralités apaisées (sensibilisation, concertation, sécurité, accessibilité, inclusivité)
- Favoriser la pratique du vélo chez les femmes dans le cadre du Plan vélo (via es ateliers d'auto-réparation, les vélos-écoles, la tarification solidaire, la sécurisation des stationnements vélos)

## Sport

- Expérimenter le BIE (Budget Intégrant l'Égalité)
- Féminiser des noms de lieux sportifs
- Soutenir et valoriser la pratique sportive féminine (soutien à des manifestations et des équipes, médiatisation des équipes féminines, portraits de femmes sportives...)
- Intégrer l'égalité dans la redéfinition de la politique sportive : assurer une égalité femmes/hommes dans les disciplines sportives d'intérêt métropolitain

## Arts et culture

- Expérimenter le BIE (Budget Intégrant l'Égalité)
- Créer un baromètre de l'égalité femmes-hommes dans les arts et la culture avec l'association HF Normandie, en lien avec Rouen Capitale Européenne de la Culture
- Étudier la possibilité de mettre en place une éga-conditionnalité pour les équipements culturels financés par la Métropole
- Sensibiliser sur les violences sexistes et sexuelles en milieu festif
- Proposer des initiatives pour rendre les femmes des métiers de la culture plus visibles
- Accompagner la prise en compte de l'égalité femmes-hommes par les équipements culturels subventionnés
- Encourager l'égalité femmes-hommes dans nos programmation culturelles
- Sensibiliser à la question de l'héritage culturel des femmes (Matrimoine)
- Soutenir des initiatives associatives en faveur de l'égalité femmes-hommes dans la culture
- Féminiser des noms de salles/lieux
- Mettre en œuvre la charte égalité femmes-hommes dans les pratiques muséales



## **Solidarité**

- Lutter contre la précarité menstruelle
- Soutenir la création d'un réseau de santé sexuelle sur le territoire de la Métropole
- Réaliser un état des lieux en matière d'égalité femmes-hommes dans nos politiques sociales territoriales
- Poursuivre les sensibilisations et formations pour les équipes intervenant dans le cadre du Contrat de Ville
- Sensibiliser aux stéréotypes dans les choix d'orientation professionnelle et favoriser l'égalité professionnelle dans nos actions ou les actions financées
- Agir en faveur de la santé des femmes réfugiées via le Contrat d'Accueil d'Intégration des Réfugiés
- Outiller les professionnel.les sur la prise en compte des violences de couple dans les parcours d'accompagnement, et sur les ressources existantes
- Soutenir le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de Seine-Maritime
- Poursuivre les actions de sensibilisation auprès des jeunes

## **Développement économique**

- Participer au plan de soutien à l'entrepreneuriat des femmes
- Sensibiliser des start-up dans nos pépinières
- Mobiliser les entreprises sur des actions spécifiques

## **Urbanisme et habitat**

- Mieux informer sur l'accès au logement social pour les victimes de violences conjugales
- Accompagner la prise en compte de l'égalité femmes-hommes dans les projets de renouvellement urbain

## **Lutte contre les violences de genre au sein du couple**

- Signer le prochain Protocole départemental de lutte contre les violences conjugales, porté par la Préfecture
- Développer/soutenir des actions spécifiques de sensibilisation et d'écoute des jeunes femmes victimes de violences de genre au sein du couple
- Soutenir l'action d'accompagnement insertion renforcé pour les femmes victimes de violences hébergées par l'association CAPS
- Favoriser la mise à disposition de logements pour les femmes victimes de violences conjugales
- Étudier les possibilités de soutenir le PAVIF (pôle d'accueil des victimes de violences intra familiales)
- Soutenir le centre inter-départemental de prise en charge des auteurs de violences conjugales
- Appuyer les initiatives en faveur de la prise en charge du psychotrauma

## **Journées internationales**

- Programmer des actions autour de la Journée internationale des droits des femmes (8 mars)
- Programmer des actions autour de la journée internationale de lutte contre les violences (25 novembre)
- Saisir les opportunités d'autres journées internationales pour informer sur ces sujets



## LIENS UTILES

- Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes  
<http://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/>
- Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE Normandie)  
<https://www.prefectures-regions.gouv.fr/normandie/Region-et-institutions/Action-de-l-Etat/Droits-des-Femmes-et-egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes/Droits-des-Femmes-et-egalite-entre-les-femmes-et-les-hommes>
- Ministère chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes  
<http://www.egalite-femmes-hommes.gouv.fr/>
- Métropole Rouen Normandie  
<http://www.metropole-rouen-normandie.fr/egalite-hommes-femmes>

## CONTACT

**Métropole Rouen Normandie**

Service Égalité-Santé

**02 32 76 69 09**